

Справка по итогам мониторинга
ЦМН в МБОУ «Ново-Энгенойская СШ»

Данный мониторинг реализации Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «Ново-Энгенойская СШ» проводится на основании:

- Письма Районного Отдела образования от 3 ноября 2023 года № 04-27/241 «О проведении мониторинга по наставничеству»,

Цель мониторинга – сбор и анализ информации, характеризующей реализацию целевой модели наставничества в МБОУ «Ново-Энгенойская СШ».

Задачи мониторинга:

- обобщение информации о выполнении плановых показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества (далее ЦМН);
- создание базы данных наставников и наставляемых в МБОУ «Ново-Энгенойская СШ»;
- систематизация информации о формах работы по наставничеству.

Срок проведения: с 03.11.2023 по 08.11.2023.

В ходе мониторинга было выявлено, что в МБОУ «Ново-Энгенойская СШ» создана нормативная база, регламентирующая реализацию Целевой модели наставничества:

- Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Ново-Энгенойская СШ»,
- Программа наставничества МБОУ «Ново-Энгенойская СШ»,
- План мероприятий (дорожная карта) внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Ново-Энгенойская СШ».

В ходе мониторинга было выявлено, что в МБОУ «Ново-Энгенойская СШ» изданы приказы директора, регламентирующие реализацию Целевой модели наставничества в МБОУ «Ново-Энгенойская СШ»:

- Приказ № 204 от 01.09.2023 «О внедрении целевой модели наставничества»,
- Приказ № 204/1 от 01.09.2023 «О назначении наставников».

Результаты реализации наставничества по форме учитель-учитель

В 2023-2024 учебном году в МБОУ «Ново-Энгенойская СШ» реализуют модель наставничества «учитель-учитель»:

- куратор, заместитель директора по УР;
- 4 наставника,
- 4 наставляемых.

В МБОУ «Ново-Энгенойская СШ» наставничество по форме учитель-учитель реализуется на постоянной основе на протяжении многих лет. Все молодые специалисты и вновь назначенные классные руководители, заместители директора получают наставников. Это позволяет закреплять молодых специалистов в организации, ввести в курс дела вновь назначенных членов административной команды.

Наставники и наставляемые встречаются на регулярной основе. Кроме того, наставляемые имеют возможность задать интересующие их вопросы и получить консультацию при возникновении такой потребности.

Выводы:

По состоянию на 08.11.2023 г реализованы этапы «Дорожной карты» целевой модели наставничества:

1. Подготовлены условия для запуска программы наставничества, разработаны локальные акты и соответствующие нормативные документы.
2. Определены наставники и наставляемые, сформированы наставнические пары, собрана необходимая информация об участниках проекта.
3. Проведен обучающий семинар с наставниками и наставляемыми, разработаны и подготовлены документы, необходимые для реализации ЦМН.
4. На сайте МБОУ «Ново-Энгенойская СШ» создана рубрика «Наставничество», в которой размещена информация о реализации программы.

Заместитель директора по УР
07.11.2023



Зайтуева Я.Я.